

ANEXO

1. 1-IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA

Nombre de la asignatura: “Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo Agrario como herramienta competitiva en Sistemas Agroindustriales”

Carácter de la asignatura: Optativa

Cátedra/Departamento: Cátedra de Sistemas Agroalimentarios - Departamento de Economía,

Desarrollo y Planeamiento Agrícola

Carrera: Agronomía

Período lectivo: 2021 - 2023

2. CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA

Duración: Bimestral

Profesor responsable de la asignatura: Ing. Agr. Gustavo Mozeris

Equipo docente: Cátedra de Sistemas Agroalimentarios, Profesores invitados y colaboradores externos Especialistas en Higiene y Seguridad en el Trabajo.

Carga horaria para el estudiante: TREINTA Y DOS (32) horas – DOS (2 créditos)

Correlativas requeridas:

Aprobada Sociología y Extensión Agrarias

Modalidad: Curso

3. FUNDAMENTACIÓN

La competitividad de los sistemas agroalimentarios y agroindustriales depende entre otros factores relacionados, con la producción, la economía y los aspectos institucionales, con factores que tienen vinculación directa con las condiciones y el medio ambiente (CyMAT) en los que se desarrolla la actividad laboral.

Tratar el tema de las condiciones laborales en el campo, en sentido amplio, exige conocer, entender y atender que:

1.- las tecnologías que se incorporan a los procesos productivos, por sus características y/o diseño pueden en ocasiones significar riesgos de accidentes o enfermedades a los trabajadores, deteriorando así su salud y calidad de vida laboral.

2.- la forma de contratación y de remuneración, en particular, las de aquéllos que son trabajadores transitorios o migrantes, define tanto su calidad de vida laboral como sus condiciones generales de vida, pesando en ocasiones en ellos, el desarraigo, separaciones familiares, la precariedad en las condiciones habitacionales y de recreación, entre otras.

3.- la generación de conocimiento en nuestros profesionales es clave, para que puedan ser adecuadamente implementadas desde lo tecnológico, así como desde lo organizacional, las condiciones y prácticas adecuadas de trabajo en los sistemas agroalimentarios y agroindustriales. Por ello debe formarse a los estudiantes próximos a graduarse y que serán los futuros profesionales que actuarán en el agro, pues su capacitación y concientización en esta problemática hará posible luego: formar e informar adecuadamente al personal de campo con los que le toque actuar y capacitar o asesorar a los empresarios que deben

brindar esas condiciones dignas de trabajo.

Los mercados globales marcan hoy una tendencia en la que se imponen exigencias en materia de Responsabilidad Social Empresaria (RSE) y de certificaciones que garanticen cumplir con protocolos de buenas prácticas para las actividades agrícola, ganadera, forestal y agroindustrial: (Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) – Buenas Prácticas Ganaderas (BPG) – Certificación de la Gestión Forestal (FSC), Forest Stewardship Council (FSC) – Buenas Prácticas Manufactureras (BPM). En todas esas iniciativas se destacan las intervenciones para garantizar el bienestar de los trabajadores, el trabajo digno en el campo.

4. OBJETIVOS

General

Que los estudiantes adquieran habilidades para el manejo de herramientas necesarias para influir como agentes de cambio, en la mejora de las condiciones y medio ambiente del trabajo en el agro.

Específicos

Que los estudiantes:

- a. Comprendan la realidad del sector y la caracterización del trabajo agrario.
- b. Conozcan, el marco normativo y los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a los cuales adherimos como Nación, de manera que puedan ejercer influencias para el logro y respeto del trabajo digno del hombre de campo, en las empresas del sector.
- c. Identifiquen las características y los riesgos emergentes del trabajo agrario y las prácticas adecuadas para su prevención.
- d. Conozcan las herramientas básicas para el diseño de la organización, capacitación y gestión de la prevención en los sistemas agroalimentarios y agroindustriales
- e. Conozcan las estrategias para integrar las condiciones y medio ambiente de trabajo como herramienta competitiva.
- f. Conozcan el impacto de las CyMAT en la competitividad de los sistemas agroalimentarios y agroindustriales

5. CONTENIDOS

5.1. Contenidos mínimos

Caracterización del trabajo agrario. Marco legal y normativo de higiene y seguridad en el trabajo agrario. Sistema de riesgos del trabajo. Conceptos de salud, accidente de trabajo y enfermedad profesional. Peligros. Riesgos y jerarquización de la prevención. Ergonomía. Prevención en sectores específicos. Organización, capacitación y gestión de la prevención.

5.2. Contenidos desarrollados

5.2.1. Módulo 1 Condiciones laborales. Una mirada amplia desde la empresa y desde el marco legal

Unidad 1

Caracterización del trabajo agrario. Conceptos básicos. Salud, seguridad, prevención de riesgos, Calidad en los procesos de trabajo. Ergonomía. El

bienestar de los trabajadores. Relación entre Competitividad, Productividad y las Condiciones y el medio ambiente laboral en la empresa agraria.

Unidad 2

Marco Legal en Argentina que rige a las condiciones de trabajo. Contexto internacional. Principios de la OIT. Demandas globales en prevención para el mejoramiento de las condiciones de trabajo en el agro. La participación de los trabajadores. El rol empresario e institucional. Las ART. El papel de los profesionales.

5.2.2. Módulo 2.- Organización e implementación de adecuadas condiciones laborales y prácticas en sectores específicos.

Unidad 3

Agroquímicos. Sus riesgos específicos por tipos de producto. Medidas y prácticas adecuadas para su manejo.

Unidad 4

Plantas de acopio de cereales. Mejoramiento de las condiciones laborales en plantas de silos.

Unidad 5

El trabajo en las Actividades agrícolas: Riesgos y prevención en la mecanización agrícola Actividad frutícola y hortícola. Trabajo a campo y en invernáculos. Posturas disergonómicas y sobreesfuerzo físico. Movimientos. Actividad forestal. Importancia de la adecuada planificación y organización del trabajo en el monte. Aspectos operacionales en el raleo, tala, trozado, carga y descarga. Uso seguro de motosierra.

Unidad 6

La empresa ganadera y el bienestar de sus trabajadores. La organización en el trabajo con ganado. Instalaciones. Las buenas prácticas ganaderas. Bienestar animal. Impacto en la mejora de las condiciones de trabajo. Normas y protocolos.

5.2.3. Módulo 3: Organización, capacitación y gestión

Unidad 7

Los cambios organizacionales y de gestión para la mejora de las condiciones de trabajo. Análisis e investigación de accidentes. Método del árbol de Causas. Como trabajarlo en las empresas frente a incidentes o accidentes. La participación de las partes: profesionales, empresa y trabajador. Capacitación. Técnicas de formación de formadores.

6. METODOLOGÍA DIDÁCTICA y FORMAS DE INTEGRACIÓN DE LA PRÁCTICA

Las clases tendrán carácter teórico-práctico. Al inicio de cada clase se desarrollarán los contenidos teóricos propuestos para cada una de ellas promoviendo la activa intervención de los estudiantes. En una segunda instancia los estudiantes deberán, como trabajo de aplicación de los conceptos, analizar y discutir casos testigos. Se prevé la realización de un trabajo final de carácter integrador de las prácticas realizadas a lo largo del curso.

7. FORMAS DE EVALUACIÓN

A la finalización del curso los estudiantes deberán presentar un trabajo final grupal de integración de conocimientos.

Para aprobar el curso los estudiantes deberán

- acreditar un mínimo del 75% de asistencia y
- aprobar el trabajo final con una nota igual o superior a cuatro (4) puntos (en escala de 0-10), que implica la adquisición del 60% de los contenidos del curso.

Los estudiantes que no cumplan con estos requisitos quedarán “Libres” como única condición alternativa

8. BIBLIOGRAFÍA

8.1. Bibliografía Obligatoria

Vinculada a la Normativa

Ley 19587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo

Decreto 617/97 Reglamento de Higiene y Seguridad para la Actividad Agraria.

Convenio OIT Sobre la seguridad y la salud en la Agricultura (C184)

Ley 22248 Régimen Nacional de trabajo Agrario – Ley 26727 Régimen de Trabajo Agrario

Ley 24557 de Ley Riesgos del Trabajo

8.2. Bibliografía específica consultada y recomendada disponible en la Cátedra

Bibliografía Obligatoria:

- Gestión de Recursos Humanos y Competitividad. Cap. 8 del Libro: Sistemas Agroindustriales. Competitividad, Estrategias y Mercados. ISBN 978-987-3738-02-9. pg:151-162
- Alvarez, E. Amador, A. et al. “Manual de Prevención de Riesgos Rurales”. Suplemento Supercampo. 2004
- Amador, A. “La Ciencia y la Tecnología en la Seguridad y Salud Laboral” en Temas Actuales de Indicadores de Ciencia y Tecnología en América Latina y el Caribe - IV Taller de la Ciencia y Tecnología – Red Iberoamericana de Ciencia y Tecnología RICyT – México. Libro pgs. 259-268. Año 2001. Editorial T. M. Editores. ISBN 987-98831-01.
- Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. OIT. Sectores basados en recursos biológicos, Volumen III. Capítulo 64. Edición 2012.
- Portal multimedia para la promoción de la ergonomía en el sector agrario: agrario.ibv.org (España)

Bibliografía Optativa:

- Hiba, J.C. y colaboradores. “Como mejorar las condiciones de trabajo y la productividad en empresas agrícolas y agroindustriales”. OIT – FUSAT. 2005.
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. “Condiciones de Trabajo y Salud”. Ministerio de Trabajo. España. 1987
- Apud, E. y colaboradores. “Manual de Ergonomía Forestal. Desarrollo y Transferencia de Tecnología para el aumento de la productividad forestal”. Universidad de Concepción. Fundación Chile. 1999
- Apud, E. y colaboradores. “Guía para la evaluación de trabajos pesados con especial referencia a la sobrecarga física y ambiental”. Facultad de Ciencias Biológicas. Universidad de Concepción. Chile. 2002.

- Proyecto BID- FOMIN. “Riesgos derivados del trabajo en silos”. Fundación para la Promoción de la Salud y la Salud en el Trabajo del Sector Rural. FUSAT. 2003

8.3. Trabajos realizados para acceder al título de grado o al de Especialista en Higiene y Seguridad en el Trabajo Agrario

- Pórfido D. “Almacenamiento Seguro de Productos Fitosanitarios. Aplicación de Estándares de Calidad”. 2002
- Martínez, Nahuel. “Identificación y Evaluación de Riesgos. El caso de tambos de ordeño Mecánico”. 2006.
- Martínez, Nahuel. “Niveles sonoros en tambos de ordeño mecánico. Implicancias para el operador”. 2004.
- Giménez Zapiola, Francisco. “Gestión de Seguridad Laboral y Medioambiental en empresas productoras de tabaco Virginia: Estudio de situación en el Valle de Lerma. Salta Argentina”. 2006
- Lázaro, Pablo Catriel. “Influencia de la carga total sobre las vibraciones de cuerpo entero en el asiento del conductor de máquinas pulverizadoras autopropulsadas. 2007.
- Mayer, Verónica. “La competitividad de los agroquímicos desde la óptica de la seguridad”. Año 2007.
- Schulman, Roxana. “Gestión de Seguridad y Seguridad Ocupacional en una Cooperativa Agraria”. 2002.
- Bullacio, Liliana. “Evaluación de medidas de seguridad en el cultivo de tabaco, en especial en el manejo de los productos fitosanitarios”. 2005.
- Fioriti, Horacio. “El Silo como espacio confinado” 2006.
- Mairosser, Andrea. “Salud y Seguridad para los trabajadores en el cultivo de cebolla” 2007
- Bertazzoli, Gabriela. “Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en una Empresa Frutícola”. 2008
- Logegaray, Verónica. implementación de las buenas prácticas agrícolas como un aporte a la mejora de las condiciones laborales en la producción hortícola”. 2009.

CL.



Anexo Resolución Consejo Directivo

Hoja Adicional de Firmas

1821 Universidad de Buenos Aires

Número:

Referencia: ANEXO - AGRO - ASIGNATURA OPTATIVA - CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DEL TRABAJO AGRARIO COMO HERRAMIENTA COMPETITIVA EN SISTEMAS AGROINDUSTRIALES- CUDAP: EXP-UBA 121.922/19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.